



致读者信

尊敬的读者朋友：

这篇电讯和读者来谈谈非洲工业化发展与人口红利的话题。近些年，中国企业对外投资的数量迅速增长。2003年，中国对外直接投资净额28.5亿美元，到了2018年，中国对外直接投资净额为1430.4亿美元，15年间增长了50倍[1]。巨大的海外投资数量推动了中国在境外建立工业园区的发展。特别是在2013年后，由于“一带一路”合作倡议的推动，中国企业到非洲工业园进行建厂和投资更是络绎不绝，这一轮新的中国资本的注入促使和加速了非洲地区的经济和工业化的发展。

谈到非洲大陆工业化的发展之路，需要格外关注非洲巨大的人口增长趋势。人口数量、人口质量和人口结构这三个要素对经济发展起着重要作用。面对非洲急剧增长的人口，劳动密集型产业转移到非洲，急需对大量劳动力进行职业技能培训。基于亚洲一些国家的发展经验，可以预判非洲巨大劳动人口数量背后蕴含着可以推动经济发展的人口红利。为了将劳动密集型产业转移到非洲发展，入驻园区的中国企业不但看好工业园区配套的水利水电和交通等硬件基础设施，而且看准了非洲当地数量巨大且价格合理的劳动力。从2000年初开始，非洲大陆的经济开始逐步复苏，保持着平均每年5%的强劲经济增长率，甚至一些国家如埃塞俄比亚、科特迪瓦、塞内加尔、坦桑尼亚和加纳等国的经济增长率保持在6%以上。在工业化方面，非洲国家具备了发展的基本条件，如丰富的自然资源以及年轻且人口基数巨大的劳动力群体，这些都为劳动密集型的制造业储备了充足的劳动力。

谈起全球四次的产能的转移，在20世纪的初期，英国将部分的剩余转移到美国，20世纪50年代美国把过剩的产能转给德国和日本；随后亚洲的四小龙承接了德国和日本产能的转移；紧接着中国和东南亚国家承接了从韩国和新加坡转移的产能。非洲则在第五次产能转移承接过程中扮演了非常重要的角色。非洲一些国家参考了中国、韩国、新加坡等国的发展模式，选取优越的地理位置，集中配置水电、修路、建设港口等措施，创造一个局部的小环境来带动工业化的发展。企业入驻工业园区后，从税收等多种优惠的政策支持、基础设施水电建设等一站式服务，成为吸引中国资本的重要原因。全球的发展经验也证明了工业园区是实现经济崛起非常重要的基础设施。

非洲的人口红利是学者们经常探讨的一个话题。人口红利和人口结构息息相关，它指的是劳动人口相对于被抚养人口增加所创造的经济盈余。创造经济盈余就是在满足了抚养家人的情况后，剩余资源用于固定资本、教育投资和额外消费，就刺激了经济的发展。各种研究证明教育投入刺激经济发展是非常重要的。其次，具备高生产效率的劳动人群进入劳动力市场一定会促进GDP的提升。

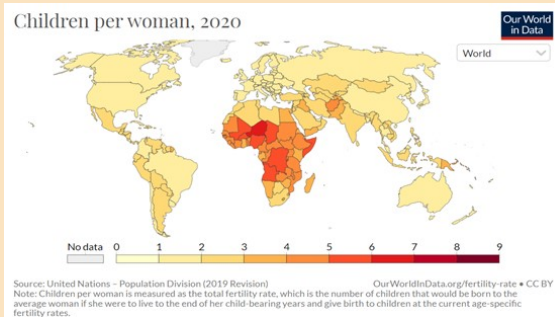
依据人口红利的假设，如果一个国家的未成年人和老年人比例相对较低，青壮年比例较大，那么这个国家的人口结构就更可能有利于经济增长，因为青壮年人口可以提供更多的劳动力和储蓄，同时需要较低的养老和医疗花费。和人口红利类似的一个发展指标是“抚养比”的概念。统计数据表明，排名在前20位的高抚养比国家，非洲国家占据多数。非洲的抚养比非常高，也就是需要家庭收入来抚养的老人和孩子人口过多，这样家庭就没有额外盈余来进行再次教育投资或者消费活动。

非洲是否完成了人口红利的释放？如果人口数量的增加是集中在没有工作能力的儿童数量和老年人，而青壮年又不具备相应的劳动职业技能来满足就业市场需求，虽然有巨大的人口基数，但是也不能打开人口红利的窗口期。这基本是非洲国家普遍存在的发展窘境。从人口转变成高质量、高效率的劳动力，职业教育可能会成为强有力的助推器。

非洲人口红利没有释放，可能还在于目前非洲的高生育率。世界其他地区妇女的生育率都在放缓，包括中国和欧美，一个家庭基本都是1-2个孩子，更多偏向一个孩子；而非洲国家妇女的平均生

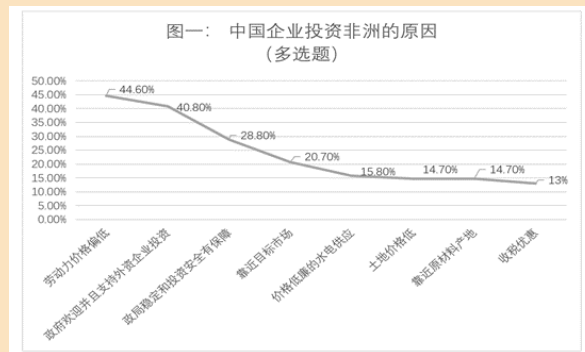


致读者信

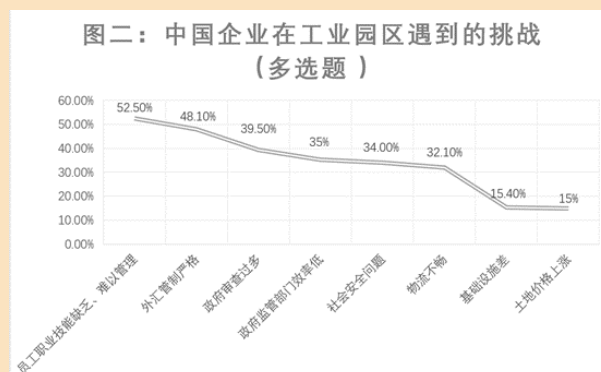


育率为5。其中，尼日尔最高为6.62。世界总抚养比排在第一位的是尼日尔，生育平均数极高，说明家庭的负担重，剩余的盈余能投入至教育、固定资产的占比较低。非洲目前快速的经济和人口的增长，得益于医疗水平的提升，新生儿和儿童的死亡率降低。我们预估到2050年世界人口将近98个亿的时候，非洲人口会占到总人口的四分之一。

在调研过程中，我们走访了7个国家和15个工业园区的184位中国企业的负责人，对中国企业是否可以充分利用非洲人口数量带来的人口红利这一问题，进行了深入调研。当被问及为什么在众多投资目标国中（如非洲、东南亚、拉美等区域），中国企业选择投资非洲的原因时（见图一），非洲劳动力价格优势（44.6%）成为首选原因。由此可见，劳动密集型产业转移到非洲国家，中国企业主要看重的是非洲充满优势的劳动力市场资源。紧随其后的原因还有非洲各国政府欢迎并支持外资企业投资（40.8%），政局稳定和投资安全有保障（28.8%），靠近目标市场（20.7%）和价格低廉的水电供应（15.8%）等。



如图二所示，超过一半的中国企业表示所面临的最大挑战是员工职业技能欠缺所导致的生产效率低和员工难以管理（52.2%），其他挑战还包括外汇管制严格（48.1%）、当地政府审查过多（39.5%）、政府监管部门效率低（35%）等。虽然最初吸引中国企业到非洲投资的主要原因是非洲国家数量庞大且低廉的劳动力市场资源，但是给企业带来阻力的恰恰也是劳动力的问题。当地员工的劳动技能缺乏造成生产效率低，不但没有给企业带来预想的发展，反而还大大增加了企业的交易成本。



图三：非洲当地员工的教育水平



致读者信

尽管以上数据的代表性有待商榷，但是这些初探性的发现足可以看出劳动力素质是很多企业面临的共同问题。中国企业当初是因为看好低成本的劳动力市场来投资。但是，低成本是否可以保证高效能还是一个未知数。低生产效率造成了企业交易成本的增加，因此在投资基础设施等硬件的时候，对人力资本的投资是刻不容缓的。目前非洲人口红利的释放存在很大阻力。中国企业，不能够等待着大环境成熟后人口红利的自动释放，需要企业、政府和学校将育种育苗的人才培养工作视为重中之重。

如何通过职业教育释放人口红利？第一，发展职业教育必须要有文化基础。企业可能带着中国文化和思维模式去与非洲文化和思维模式进行融合，产生文化冲突在所难免。我们要了解非洲的文化，简单举一个例子，“乌班图的文化”在南部非洲，大家是比较认可的。当然它更加细节的文化内涵，我们在这里不多去给大家展开，因为这是另外一个话题。对于彼此文化的了解是教育培训的基石。第二，虽然基础设施等硬实力建设是解决非洲发展问题的良药，但是以人力资本为代表的软实力提升变得越来越重要。培养有素养的工业化工人，除了需要扎实的基础教育之外，对于职业教育的需求更迫切。在大多数高收入国家，职业教育与技术培训已成为劳动力市场和高等教育系统之间的桥梁，成为青年就业储备的过渡性阶段。但是，在低收入国家，职业教育极其匮乏。虽然组成人力资本的两个元素是身体健康水平和教育水平，但是在发展以工业园区为依托的科技人才时，需要考虑的不仅仅是培养工人们的劳动技能和提升他们的身体健康水平，还需要思考如何提升工人们的价值观念，尤其在提升工作价值观（work-related values）和工作行为（work-related attitudes）方面有很大提升空间。第三，发展职业需要政策保障和多方合作。合理的生育政策可以改变人口结构。当有效的劳动力人口数量增加的时候，就业和经济水平才可以发展。另外，政府如何通过政策扶持，为这些优质人力资本创造就业机会十分关键，否则即使培养了人才，很有可能也会外流到其他国家和地区。如果可以联合国际多方组织和机构共同谋求发展，可能会起到事半功倍的作用。

总结一下中国在过去四十多年的发展经验，工业化带动人口聚集形成的城镇化、全民教育水平的提升和劳动人口占比不断增加是中国经济发展和腾飞的成功之路。中国企业在中非工业园区的投资，提升了人口就业率，发展了周边配套基础设施，也拉动了出口创汇，然而工人职业技能缺失造成了企业生产效率低下，员工难以管理的发展瓶颈。政府、企业、学校、第三方国际组织等多方合作，将教育培训与工业化发展相结合，在成人职业教育和技能培训方面进行深入合作，帮助非洲国家建立起适合工业化发展的职业技能培训教育构架。中国企业在资本出海的同时需要带着职业教育一起出海，重视金融资本和人力资本的双重发展将是新一轮中国资本在非洲可持续发展的两个必要条件。

[1] 商务部对外投资和经济合作司，《2003年中国对外直接投资统计公报》<http://images.mofcom.gov.cn/hzs/table/tjgb.pdf>；《2018年中国对外直接投资统计公报》<http://hzs.mofcom.gov.cn/article/date/201512/20151201223578.shtml>，accessed 2020年8月15日。

备注：

本文内容节选和改编自袁立、李其谚和王进杰撰写的《助力非洲工业化：中非合作工业园探索》一书，该书由中国商务出版社于2020年出版。

中心副秘书长：王进杰

2021年6月30日



中心活动

1、5月24-28日，李安山教授应邀为澳门城市大学“亚非葡语国家专题研究”的研究生班作五次学术讲座，分别为“中国区域国别研究：历史与现状”、“非洲文明对世界历史的贡献”、“中国的非洲研究”、“中国与非洲关系”、“全球化背景下的非洲”，涉及相关理论和现实，包括对文明定义、现代化理论及对世界历史的认识，并与学生进行了交流。

2、6月20日，李安山教授应邀线上参加在上海师范大学召开的新编非洲通史讨论会并就总论卷和古代史卷发言。中国非洲研究院执行院长、中国社会科学院西亚非洲研究所所长李新烽研究员主持会议。参加会议的有编委会成员沐涛教授、毕健康教授、张忠祥教授、安春英研究员等，舒运国教授、王南特约研究员和李文刚博士应邀参加会议。

3、6月23日，北京大学-圣母大学联合讲座第一期以“构建中非教育、媒体、文化及青年关系”为主题开讲。中心副秘书长王进杰博士主要讨论教育、人力资源及青年发展，她的发言基于七个非洲国家15个工业园区的调研数据；她还探讨了关于在中国的非洲学生以及国际人力资本流动对青年发展影响的近期研究。来自圣母大学Keough全球事务学院的Joshua Eisenman教授讨论了中非关系建立过程中媒体、教育和文化方面的方法和目标；他的发言基于与David H. Shinn大使共同撰稿并即将发表的文章以及近六年来在中国及部分非洲国家的深入研究，其中包括超200次的密集采访。本次活动由圣母大学国际化事务高级助理教务长、刘氏亚洲研究院临时主任Jonathan Noble博士主持。

4、6月23日，北京中量质子网络信息科技有限公司COO董艳红捐资支持北京大学非洲研究基金，成为该项基金的首位捐赠者。基金将用于支持北京大学非洲研究教育事业的发展，包括设立“非洲研究成果-保平奖”、支持中非学术研究专项课题，举办非洲研究学术论坛，建设非洲研究资料数据库和北大图书馆非洲学者研究成果数据库等。北大国际关系学院非洲问题专家李保平教授的夫人、北京大学新闻与传播学院教师徐勤霞及家属和好友，中国土木工程集团有限公司原党委书记、董事长袁立，北京大学副校长、教育基金会副理事长王博，国际关系学院副院长张海滨，国际关系学院潘维教授，教育基金会副秘书长耿姝，外国语学院、非洲研究中心师生等出席。非洲研究中心主任刘海方主持仪式。董艳红、张海滨、耿姝代表三方共同签署捐赠协议。王博代表学校为董艳红颁发捐赠证书。张海滨副院长指出，“北京大学非洲研究基金”的设置，能够大大助益我们建设一流大学、一流国际关系学院的目标，鼓励学生向我院和我校优秀的学者看齐，更积极地参与科研活动，而且是带着问题意识、创新意识，到非洲去深入调查，进行原创性的研究。相信这一基金对于我们今后推升北大的非洲研究产生重要的导向作用。





本期内容 (Contents)

一、“七一勋章”获得者刘贵今为中非外交事业倾情奉献一生

<https://news.sina.cn/gn/2021-06-29/detail-ikqcfnc3880792.d.html>

二、联合国报告：许多国家非洲人后裔面临日益加剧的不平等问题

<https://m.chinanews.com/wap/detail/zw/gj/2021/06-29/9509536.shtml>

三、第三波疫情已成不可阻挡之势的非洲会重现印度“噩梦”吗？

<https://news.ifeng.com/c/87RqA5yr1Z0>

四、中国技术学校培训出的非洲工人，“国家都抢着要”

https://m.thepaper.cn/newsDetail_forward_13356093

五、是什么让非洲青年赞叹“最好的培训班”

<https://mz.mbd.baidu.com/r/oZ2ySsmW1a?f=cp&u=ed79b9740bd74a37>

六、西非青年面临巨大的就业挑战

https://m.sohu.com/a/471497842_121123998

七、非洲开发银行在欧洲国家合作下向非洲青年创业和创新提供融资支持

<https://nd.mbd.baidu.com/r/oZ3REKRW1a?f=cp&u=ed752cd4fe5dc9c8>



北京大学非洲研究中心 PKUCAS

北大非洲电讯 PKU African Tele-Info

《北大非洲电讯》之前各期均可从北京大学非洲研究中心的网站下载，网站的《北大非洲电讯》链接如下：

<http://caspu.pku.edu.cn/pages/documentlist.aspx?id=999bc355-51c3-4cf7-98da-dafcf046bd7>

Back issues of *PKU African Tele-Info* can be downloaded from the following websites of Centre for African Studies Peking University. The following is the link.

<http://caspu.pku.edu.cn/pages/documentlist.aspx?id=999bc355-51c3-4cf7-98da-dafcf046bd7>

请关注北京大学非洲电讯

Please pay attention to PKU African
Tele-Info WeChat public number

微信公众号



北京大学非洲研究中心致力于加强非洲研究，促进中非合作。以上内容并不代表北京大学非洲研究中心的观点，如需引用，请参见消息原出处。如需订阅或退订《北大非洲电讯》，请发送电子邮件至：pkucas@vip.163.com

北京大学非洲研究中心
北京市海淀区颐和园路5号
北京大学国际关系学院
邮编：100871
联系电话：
86-10-62751999；86-10-62752941
传真：86-10-62751639
中心主页：<http://caspu.pku.edu.cn/>
电子邮箱：pkucas@vip.163.com

Center for African Studies
School of International Studies
Peking University
Haidian District, Beijing, China 100871
Tel: 86-10-62751999；86-10-62752941
Fax: 86-10-62751639
Homepage: <http://caspu.pku.edu.cn/>
E-mail: pkucas@vip.163.com